

Data lettura del presente verbale, lo stesso viene approvato e sottoscritto.

ORIGINALE
 COPIA

IL SINDACO
dott.ssa Monica Mattevi

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott.ssa Federica Giordani



COMUNE DI STENICO
Provincia di Trento

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Li, 20.03.2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott. ssa Federica Giordani

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto segretario del Comune di Stenico su attestazione del messo certifica che il presente verbale è in pubblicazione all'Albo comunale, nei modi di legge dal 09.03.2021 al 19.03.2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott.ssa Federica Giordani

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'albo pretorio senza riportare, entro dieci giorni dall'affissione, denunce di vizi di illegittimità o incompetenza, per cui la stessa è divenuta esecutiva il giorno 20.03.2021 ai sensi dell'art. 79, comma 3 del D.P.Reg. 1 febbraio 2005 nr 3/L modificato dal D.P.Reg. 3 aprile 2013 n. 25 e coordinato con le disposizioni introdotte dalla L.R. 2 maggio 2013, n. 3.

Addì, 20.03.2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott.ssa Federica Giordani

La presente deliberazione è stata dichiarata **immediatamente eseguibile**, ai sensi del terzo comma dell'art. 79, comma 4 del D.P.Reg. 1 febbraio 2005 nr 3/L modificato dal D.P.Reg. 3 aprile 2013 n. 25 e coordinato con le disposizioni introdotte dalla L.R. 2 maggio 2013, n. 3.

Addì,

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott.ssa Federica Giordani

FASE DELL'EFFICACIA

INVIO AGLI UFFICI PER DARE ESECUZIONE AL PROVVEDIMENTO (Art. 18 della L.R. n. 10/98.)

- PER COMPETENZA BIB. COMM. DEMO. PERS. TRIB. FIN SEG. TEC. TRIB.

- PER CONOSCENZA BIB. COMM. DEMO. PERS. TRIB. FIN SEG. TEC. TRIB.

- ADEMPIMENTI ANAGRAFE TRIBUTARIA (scritture private soggette a registrazione in caso d'uso)

PERMESSI, ASPETTATIVE E DISTACCHI SINDACALI E PER FUNZIONI PUBBLICHE ANAGRAFE PRESTAZIONI ALBO CONSULENTI ESTERNI APPALTI DI FORNITURE E SERVIZI ALBO BENEFICIARI

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 03/2021

del Consiglio comunale
Adunanza di prima convocazione. Seduta pubblica

OGGETTO: **Esame ed approvazione delle integrazioni e modifiche al regolamento organico del personale dipendente, approvato con delibera consiliare n. 24 di data 28.07.2016.**

L'anno **DUEMILAVENTUNO**, addì **QUATTRO** del mese di **MARZO** alle ore 20.30, a seguito di regolari avvisi recapitati a termini di legge, si è convocato il Consiglio comunale, in videoconferenza:

I Signori:

MATTEVI MONICA – Sind.
ALBERTINI DANIELE
ALDRIGHETTI ANGELICA
ARMANINI LUCA
BADOLATO FRANCESCA
BELLOTTI GIANLUCA
BRESSI FLORO
FAILONI MIRKO
FEDRIZZI MARIA
LADINI ARIANNA
LITTERINI SIMONE
NICOLLI SIMONE
RIGOTTI DANILO
RIMMAUDO ALESSIO
ZAPPACOSTA GIUSTINO

Presenti	Assenti	
	Giu.	Ing.
X		
X		
X		
X		
X		
X		
X		
X		
X		
X		
X		
X		
X		

Assiste il Segretario Comunale dott. ssa Federica Giordani.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, la sig.ra Mattevi Monica nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato, posto all'ordine del giorno.

Deliberazione consiliare n. 03 di data 04.03.2021

Oggetto: Esame ed approvazione delle integrazioni e modifiche al regolamento organico del personale dipendente, approvato con delibera consiliare n. 24 del 28.07.2016.

Premesso che:

i cambiamenti in atto nella Pubblica Amministrazione, tradottisi nell'esigenza di raggiungere standard qualitativi nei servizi erogati al cittadino sempre più elevati, nel passaggio da una cultura amministrativa incentrata sull'"adempimento" ad una incentrata sugli obiettivi, ha spinto le pubbliche amministrazioni ad utilizzare sempre di più gli strumenti flessibili sia di reclutamento che di gestione del personale che l'ordinamento mette a disposizione, in particolare per quanto riguarda la dirigenza e le posizioni di vertice della struttura organizzativa;

in tale contesto è apparso sempre più imprescindibile potersi dotare di dirigenti capaci, motivati, orientati al risultato e quindi legati ad un rapporto fiduciario con l'amministrazione, della quale sono chiamati a realizzare gli obiettivi stabiliti nel programma politico di mandato.

l'articolo 132 della Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2 e s.m. prevede espressamente:
"incarichi dirigenziali e direttivi esterni"

"1. Il regolamento previsto dall'articolo 6, comma 2, negli enti in cui è prevista la dirigenza, stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati con soggetti esterni all'ente contratti a tempo determinato per gli incarichi dirigenziali e di direzione previsti nella dotazione organica. Tali contratti, in misura non superiore rispettivamente al 20 per cento del totale della dotazione organica della dirigenza e al 10 per cento del totale della dotazione organica degli incarichi di direzione, e comunque rispettivamente per almeno una unità, sono stipulati con persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibile nei ruoli dell'amministrazione, in possesso dei requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. Negli altri enti locali, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi stabilisce i limiti, i criteri e le modalità con cui possono essere stipulati contratti a tempo determinato con soggetti esterni all'ente per la copertura di incarichi di direzione previsti nella dotazione organica. Tali contratti, in misura complessivamente non superiore al 10 per cento della dotazione organica dell'ente, e comunque per almeno una unità, sono stipulati con persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibile nei ruoli dell'amministrazione, in possesso dei requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire. I contratti di cui al presente comma non possono avere durata superiore alla normale scadenza del mandato ai sensi dell'articolo 217 e sono rinnovabili. In caso di elezioni anticipate rispetto alla normale scadenza del mandato, il sindaco rinnovato procede alla verifica dell'operato dei dirigenti di cui al presente comma, con facoltà di revocare gli incarichi a fronte di una valutazione negativa, nel rispetto del principio del giusto procedimento. Il trattamento economico è equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi a livello provinciale per il personale degli enti locali. Il trattamento economico può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da un'indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali. Il quoziente derivante dall'applicazione delle percentuali previste dal presente comma è arrotondato all'unità inferiore se il primo decimale è inferiore a cinque, o all'unità superiore se esso è uguale o superiore a cinque.

2. Gli incarichi di cui al comma 1 sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso della particolare qualificazione professionale.

3. Per il periodo di durata degli incarichi di cui al comma 1 i dipendenti della regione autonoma Trentino-Alto Adige e degli enti a ordinamento regionale sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizi

l'art. 133 della Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2 e s.m. prevede espressamente che per obiettivi determinati e con convenzione a termine, il regolamento possa prevedere collaborazioni esterne ad alto contenuto professionale e, nel contempo, la costituzione di uffici posti alle dirette dipendenze del sindaco, della giunta o degli assessori, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e controllo loro attribuite dalla legge, costituiti da dipendenti dell'ente o da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato; (omissis)

La tabella A – dotazione organica di personale per categoria del comune di Stenico, allegata al regolamento organico, prevede:

CATEGORIA	POSTI
-----------	-------

SEGRETARIO	1
DIRIGENTI	/
A	/
B	2
C	6
D	/

Ciò premesso;

IL CONSIGLIO COMUNALE

visto il Regolamento organico del personale dipendente, approvato con delibera consiliare n. 24 di data 28 luglio 2016;

ritenuto opportuno integrare il Regolamento comunale sopra citato, prevedendo la possibilità di avvalersi di quanto previsto dall'articolo 132 della L.R. 3 maggio 2018, n. 2 e s.m. disciplinando le modalità, i criteri e i limiti per la stipula di contratti a tempo determinato per i funzionari dell'area direttiva;

ritenuto inoltre di prevedere, nel contempo, la possibilità di istituire eventuali unità operative di supporto degli organi politici, con funzione di assistenza e consulenza agli organi per la realizzazione del programma amministrativo, delle funzioni istituzionali o di controllo in caso di eventuali necessità, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 133 della L.R. 3 maggio 2018, n. 2 e s.m.;

ritenuto, per tali motivazioni, di modificare l'articolo 4 del regolamento organico del personale dipendente del comune di Stenico, avente ad oggetto "Dotazione organica e organigramma" nel seguente modo:

sostituendo il precedente comma 6 che prevede

"Possono inoltre essere previsti uffici posti alle dirette dipendenze del Sindaco, della Giunta o degli assessori, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge, costituiti da dipendenti del Comune o da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato di durata non superiore al mandato elettivo del sindaco in carica",

con i seguenti tre commi:

"6. Il Comune può assumere una figura dirigenziale o direttiva, ai sensi e nei limiti di cui all'art. 132 della Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2 e s.m..

7. L'Amministrazione può effettuare assunzioni di personale per la costituzione di un ufficio posto alle dirette dipendenze del Sindaco, della Giunta o degli Assessori per l'esercizio delle funzioni di indirizzo nel rispetto di quanto previsto dall'art. 133 della Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2 e s.m."

8. Il conferimento degli incarichi di cui ai precedenti punto 6) e 7) sono conferiti dalla giunta comunale a soggetti esterni all'Amministrazione. Nella scelta del soggetto a cui affidare l'incarico si potrà tenere conto dell'esperienza professionale e culturale, degli ambiti organizzativi, dei profili motivazionali, della visione ed interpretazione del ruolo, dell'orientamento all'innovazione organizzativa e allo snellimento delle procedure, delle capacità di relazione con l'utenza e con il personale. Il contratto di lavoro dovrà prevedere un congruo periodo di prova. Ai dipendenti assunti con contratto di lavoro a termine di cui al presente comma si applica la normativa di cui al CCPL del personale del comparto delle autonomie locali. Detti incarichi si intendono comunque prorogati per un periodo massimo di tre mesi per consentire all'amministrazione entrante di adottare

le decisioni in merito alla copertura del posto. La proroga decade automaticamente in caso di nomina di un altro dipendente”.

ritenuto inoltre opportuno prevedere un posto nella categoria D, trasformando il posto di un attuale categoria C, per permettere l'eventuale assunzione di un funzionario che possa essere di coordinamento agli altri dipendenti;

visto lo Statuto Comunale vigente;

visto il Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale dd. 3 maggio 2018, n. 2. Acquisiti sulla proposta di deliberazione in oggetto i pareri favorevoli di regolarità tecnico-amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale dd. 3 maggio 2018, n. 2 rilasciati rispettivamente dal Responsabile della struttura di merito e dal Responsabile dell'Ufficio finanziario; sub lettera A);

con voti favorevoli n. 15, contrari n. 0, astenuti n. 0, su n. 15 Consiglieri presenti, espressi per alzata di mano,

DELIBERA

- 1) per le motivazioni come in premessa esposte, di modificare l'articolo 4 del regolamento organico del personale dipendente del comune di Stenico, avente ad oggetto *“Dotazione organica e organigramma”* nel seguente modo:

sostituendo il precedente comma 6 che prevede

“Possono inoltre essere previsti uffici posti alle dirette dipendenze del Sindaco, della Giunta o degli assessori, per l'esercizio delle funzioni di indirizzo e di controllo loro attribuite dalla legge, costituiti da dipendenti del Comune o da collaboratori assunti con contratto a tempo determinato di durata non superiore al mandato elettivo del sindaco in carica”,

con i seguenti tre commi:

“6. Il Comune può assumere una figura dirigenziale o direttiva, ai sensi e nei limiti di cui all'art. 132 della Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2 e s.m..

7. L'Amministrazione può effettuare assunzioni di personale per la costituzione di un ufficio posto alle dirette dipendenze del Sindaco, della Giunta o degli Assessori per l'esercizio delle funzioni di indirizzo nel rispetto di quanto previsto dall'art. 133 della Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2 e s.m.””.

8. Il conferimento degli incarichi di cui ai precedenti punto 6) e 7) sono conferiti dalla giunta comunale a soggetti esterni all'Amministrazione. Nella scelta del soggetto a cui affidare l'incarico si potrà tenere conto dell'esperienza professionale e culturale, degli ambiti organizzativi, dei profili motivazionali, della visione ed interpretazione del ruolo, dell'orientamento all'innovazione organizzativa e allo snellimento delle procedure, delle capacità di relazione con l'utenza e con il personale. Il contratto di lavoro dovrà prevedere un congruo periodo di prova. Ai dipendenti assunti con contratto di lavoro a termine di cui al presente comma si applica la normativa di cui al CCPL del personale del comparto delle autonomie locali. Detti incarichi si intendono comunque prorogati per un periodo massimo di tre mesi per consentire all'amministrazione entrante di adottare le decisioni in merito alla copertura del posto. La proroga decade automaticamente in caso di nomina di un altro dipendente.

- 2) di modificare la dotazione organica come di seguito indicato:

CATEGORIA	POSTI
SEGRETARIO	1

DIRIGENTI	/
A	/
B	2
C	5
D	1

3) di prendere atto che la presente deliberazione diverrà esecutiva a pubblicazione avvenuta ai sensi dell'art. 183 comma 3 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale dd. 3 maggio 2018, n. 2;

4) di precisare che avverso il presente provvedimento, e ciò ai sensi dell'articolo 4 della legge provinciale 30 novembre 1992 n. 23 e s.m., sono ammessi:

a) ricorso in opposizione alla Giunta comunale da parte di ogni cittadino, durante il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'articolo 183, comma 5 del Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale dd. 3 maggio 2018, n. 2

b) ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni, ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R. 24 novembre 1971 n. 1199;

c) ricorso giurisdizionale al T.R.G.A. di Trento entro 60 giorni, ex articolo 29 del D.Lgs. 2 luglio 2010 n. 104.

